

福利項目	說明
健康檢查追蹤	本公司每年提供兩次的健康檢查，上半年健檢金額 2,000 元、下半年健檢金額 1,000 元。除了法令相關規定的檢查外，上半年公司新增上腹部超音波、十年心血管風險評估、無散瞳眼底攝影檢查及腫瘤標記檢查，下半年持續腫瘤標記檢查追蹤身體健康狀況。經理級以上主管增加高階健檢，讓承擔更多責任的主管們更清楚瞭解及注重自己的健康。
護理師與醫師 諮商	透過專業的醫護人員運用其對人體健康與疾病的專業知識，搭配工作現場風險辨識的結果，將所有資訊整合起來，將潛在的環境職業健康危害加以釐清、並進一步協助同仁作改善，藉此，才能讓同仁更加地安心工作，在邁入中老年時，依然保有不錯的健康狀態。提升同仁健康照護率，落實職業傷病預防及身心健康保護、健康管理與促進工作等。
視障按摩	為促進員工關係、提高公司品牌及形象，晉用視障按摩師服務員工，並開放同仁登記按摩服務。
減重暨健走活動	透過健走運動的舉辦，不但使同仁可以調整自身體態，也能更關注自己的身體狀況，促進健康。

保險制度	本公司為盡最大照顧同仁之美意，當發生意外時能提供經濟上最多的保障，除法令規定之勞工保險及全民健保外，所有員工於到職後，公司自動為員工本人投保團體壽險、意外險與醫療險，並為員工之配偶及子女投保團體醫療險。並且除公司全額負擔費用之團體保險外，亦提供員工本人、配偶、子女及父母自費保險優惠費率，讓同仁家庭有更多的選擇，以及面臨意外時有更多的保障。
員工協助計畫	本公司於 2023 年 7 月 1 日正式引進 EAP 方案，協助員工解決可能影響工作效能的個人問題(包括健康、婚姻、家庭、法律、情緒等)，2023 年度至 10 月底服務員工 6 人。並於每月提供同仁及主管不同的議題的文章分享，以協助主管及同仁紓解工作及生活壓力。至今已分享主管 4 篇同仁 4 篇文章。
員工旅遊	職工福利委員會於 2022 年 4 月 1 日因疫情關係，為減少人與人間的接觸及讓同仁有更多元化的選擇，引進 PayEasy 自助式福利平台，將讓同仁能自由選擇自己想要的福利項目。現有員工旅遊金 5,000 元(點)納入福利平台，每年都會因營收增加額外加碼福利點數，今年已加碼兩次，每次皆為 2,000 元(點)，另為凝聚同仁向心力，每位同仁還有年底部門聚餐補助 2,000 元。

社團活動

本公司鼓勵成立社團，讓能有共同興趣的同仁們能一起學習、培養同事情誼，現有社團包含：單車社、籃球社、羽球社等。