

- 本公司退休制度除依勞基法相關規定外，優於勞基法的部份：

申請自願退休符合條件：

1. 關係企業累積之工作年資達合計 10 年以上者。
2. 該勞工於五年內將符合工作 15 年以上年滿 55 歲或工作 25 年以上者。
3. 45 歲以上因健康因素無法勝任工作者。

- 公司退休金提撥，舊制每月依勞工薪資總額按 2%，新制按 6% 提存退休準備金，2023 年新制同仁共占比 99%，舊制同仁共占比 1%，2023 年新舊制提撥總額為 NT\$44,163,469，其中新制占比 93%，舊制占比 7%。

- 退休申請相關作業程序：

1. 同仁申請退休，退休年齡之認定，以戶籍記載為準，自出生之日起十足計算。
2. 退休之申請應於一個月前提出書面申請，並依公司規定辦妥離職手續，始得正式退休。

- 勞工退休金監督委員會於 2023 年運作狀況如下：

1. 監督每月是否依勞工薪資總額按法定提撥比例提存。
2. 監督退休金是否足額提撥，若專戶內提撥之準備金不足支應勞工退休金時，應由本公司補足之。
3. 2023 年申請退休同仁共 7 位，勞工退休金監督委員會已完成會議，並依相關作業申請。