1. 在線學習平台：

潤弘積極推動在線學習，將關於安全、健康和企業價值觀的 11 堂課放置於公司的 e-Learning 學習網站。

執行成果如下:

2022 年參與線上安全課程(6 堂)共計 1162 人次。

2023 年參與線上安全課程(新增 5 堂)共計 2487 人次。

2. OJT 實體在職訓練課程：

潤弘特別關注工作環境的安全與衛生，在各工地舉辦了 46 場實體在職訓練課程。這些課程不僅提供了理論知識，還在實際場景中培養了員工的操作技能，提高了他們應對緊急情況的能力。

執行成果如下:

2022 年參與 OJT 實體在職訓練課程(49 場)共計 427 人次。

2023 年參與 OJT 實體在職訓練課程(46 場)共計 563 人次。

3. 安全衛生環保管理手冊：

潤弘制定了嚴格的安全標準和程序，將其收錄於公司的安全與環保管理手冊中。這些手冊不僅提供了指導，還強調了公司對於每個員工安全的高度重視。

執行成果如下:

2000 年制定潤弘安全衛生環保管理手冊，經數次改版，分成 9 大類 45 個作業項目，建立標準作業程序(SOP)

4. 七定管理和 6S 結合應用：

公司推動七定管理，強調透過事前的規劃及管理，可以提高效率、減少浪費、改善品質，同時保障工作場所的安全。同時也結合 6S 原則，鞏固了工作環境的整潔和有序。這兩種管理方法的結合，提高了工作效率，同時也營造了一個安全、有序的工作環境。

執行成果如下:

落實職安衛三級管理制度。

品保安衛部定期至工地巡查七定及 6S 之落實度，針對缺失輔導工地預防及校正。

依工地落實度給予評核並列入 KPI 評分。

這些實際的數據和舉措展現了潤弘在提供安全與健康的工作環境上的持續努力，也印證了公司對於員工福祉的堅定承諾。在未來，潤弘將繼續致力於這一使命，不斷創新，以確保每一位員工都能在最安全、最健康的環境中茁壯成長。

潤弘精密工程事業股份有限公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰參照「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」訂定下列守則，以資遵循。