

4.1 永續發展之重大性議題及溫室氣體揭露

風險管理範疇	風險管理包含「環境、社會、治理」三種面向管理
風險管理組織架構與職責範圍	<p>1.董事會： 核定風險管理政策及制度，監督風險管理制度之執行。</p> <p>2.風險管理執行： 由總經理統籌指揮各部門，負責擬定各項風險管理制度 定期審查公司專案風險管理報告、策略及所得改善計畫，並檢討改善成果。</p> <p>3.各部門及專案工地： 各部門風險管理政策之推動、辨識、評估及管理。 定期回報風險狀況並制定因應及改善機制。</p> <p>4.稽核單位： 協助董事會及經理人查核內部控制制度之缺失及確認風險管理執行之有效運作，定期(至少一年一次)向董事會報告風險狀況。</p>
運作情形(包含風險議題的評估分析或辨識流程)	<p>1.每年執行 ISO45001 外部稽核由第三方公正單位對公司進行全面性檢查，將各項風險控制在可接受範圍。</p> <p>2.稽核單位依據每年度內部稽核計畫，查核內部控制制度及風險管理確實有效，並每季向董事會報告。</p> <p>3.本公司於 2024 年 12 月 27 日成立功能性委員會層級之永續發展委員會，永續發展委員會定期召開會議，辨識氣候風險提出策略及行動方案，定期(至少一年一次)，2024 年 8 月 9 日將 2023 永續報告書提報董事會討論通過。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>遵循本公司ESG政策的願景與使命，於112年設置推動永續發展之專(兼)職單位【永續發展委員會】，隸屬於董事會，由董事長擔任永續發展委員會召集人，研發部門為統籌小組負責單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，委員會下設立三大推動小組，分別為1.永續環境及產品服務小組、2.員工照護及社會關懷小組、3.公司治理小組，有效整合資源並落實公司永續策略，共同推動環境保護、社會參與、公司治理等工作，達成永續發展及淨零目標。112年向董事會報告內容包含：溫室氣體盤查進度4次、董事會績效評估1次、履行誠信經營情形報告1次，董事針對報告內容，檢視執行進度，溝通永續營建及低碳建材等目標，符合公司永續發展策略。</p>	無差異						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1.本揭露資料涵蓋公司於 112年期間，風險評估邊界以本公司為主，包含台北總公司及楊梅廠區既有據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司潤泰精密材料股份有限公司宜蘭廠納入範疇。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，綜合考量利害關係人關心程度問卷結果、衝擊程度影響評估問卷結果、公司理念及品牌核心價值等，永續發展委員會專案小組成員與外部專家共同決議擇定本年度重大議題共10項。永續發展委員會專案小組成員及各部門針對112年度重大議題擬訂策略與管理目標，定期(至少一年一次)向董事會彙報分析結果與執行規劃方向。依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1" data-bbox="584 1798 1289 2002"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>廢棄物管理風險</td> <td>本公司設置品保部及職業安全衛生部，督導各工地專案落實環境</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	因應策略	環境	廢棄物管理風險	本公司設置品保部及職業安全衛生部，督導各工地專案落實環境	無差異
重大議題	風險評估項目	因應策略								
環境	廢棄物管理風險	本公司設置品保部及職業安全衛生部，督導各工地專案落實環境								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>維護、減少資材重複購置、實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。</td> </tr> <tr> <td>氣候變遷治理風險</td> <td>利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別出3項機會與3項風險。</td> </tr> <tr> <td>能源與溫室氣體管理風險</td> <td>使用新技術工法來提高能源效率和減少溫室氣體排放。</td> </tr> <tr> <td>原物料使用風險</td> <td>對環境友善而增加綠色採購及提高低碳排原物料占比。</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">社會</td> <td>薪酬福利與勞資溝通風險</td> <td>注重人員聘用、透過員工協助方案協調勞資關係、提升員工福利。</td> </tr> <tr> <td>職業安全衛生風險</td> <td>1.本公司設置品保部及職業安全衛生部，重視職業安全，降低職業災害發生可能導致工程停工中斷、組織氣氛低落之情形。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。</td> </tr> <tr> <td>人才發展與培育風險</td> <td>培育專業人才，以遵守各項法規，降低建築項目對環境或從業人員的風險。</td> </tr> <tr> <td>員工多元化與平等機會風險</td> <td>維護職場環境平等，降低歧視行為等風險。</td> </tr> <tr> <td>治理</td> <td>誠信經營風險</td> <td>1.落實誠信經營，杜絕貪腐及不誠信行為發生，制定反貪政策。 2.落實內部控制機制，確保公司所</td> </tr> </table>		維護、減少資材重複購置、實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。	氣候變遷治理風險	利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別出3項機會與3項風險。	能源與溫室氣體管理風險	使用新技術工法來提高能源效率和減少溫室氣體排放。	原物料使用風險	對環境友善而增加綠色採購及提高低碳排原物料占比。	社會	薪酬福利與勞資溝通風險	注重人員聘用、透過員工協助方案協調勞資關係、提升員工福利。	職業安全衛生風險	1.本公司設置品保部及職業安全衛生部，重視職業安全，降低職業災害發生可能導致工程停工中斷、組織氣氛低落之情形。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。	人才發展與培育風險	培育專業人才，以遵守各項法規，降低建築項目對環境或從業人員的風險。	員工多元化與平等機會風險	維護職場環境平等，降低歧視行為等風險。	治理	誠信經營風險	1.落實誠信經營，杜絕貪腐及不誠信行為發生，制定反貪政策。 2.落實內部控制機制，確保公司所	
	維護、減少資材重複購置、實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。																							
氣候變遷治理風險	利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別出3項機會與3項風險。																							
能源與溫室氣體管理風險	使用新技術工法來提高能源效率和減少溫室氣體排放。																							
原物料使用風險	對環境友善而增加綠色採購及提高低碳排原物料占比。																							
社會	薪酬福利與勞資溝通風險	注重人員聘用、透過員工協助方案協調勞資關係、提升員工福利。																						
	職業安全衛生風險	1.本公司設置品保部及職業安全衛生部，重視職業安全，降低職業災害發生可能導致工程停工中斷、組織氣氛低落之情形。 2.每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。																						
	人才發展與培育風險	培育專業人才，以遵守各項法規，降低建築項目對環境或從業人員的風險。																						
	員工多元化與平等機會風險	維護職場環境平等，降低歧視行為等風險。																						
治理	誠信經營風險	1.落實誠信經營，杜絕貪腐及不誠信行為發生，制定反貪政策。 2.落實內部控制機制，確保公司所																						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td>有人員遵守相關法令之規範。</td> </tr> <tr> <td>資訊安全風險</td> <td>本公司設置資訊安全室及軟體服務部等專責單位，降低資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。</td> </tr> </table>		有人員遵守相關法令之規範。	資訊安全風險	本公司設置資訊安全室及軟體服務部等專責單位，降低資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。	
	有人員遵守相關法令之規範。							
資訊安全風險	本公司設置資訊安全室及軟體服務部等專責單位，降低資訊中斷或毀損、機密資訊外流、不當使用非法軟體等風險。							
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 本公司楊梅廠及專案工地完成「ISO 45001、CNS45001(原TOSHMS)職業健康安全管理系統」驗證，並依據ISO14064-1、ISO14067產品碳足跡規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站(https://www.rtc.com.tw)。</p> <p>(二) 本公司楊梅廠及專案工地完成「ISO 45001、CNS45001(原TOSHMS)職業健康安全管理系統」驗證，並依據ISO14064-1、ISO14067產品碳足跡規範每年進行溫室氣體盤查，追蹤減排成效並公開揭露於永續報告書及本公司網站(https://www.rtc.com.tw)。</p> <p>政策與承諾： 為實踐環境永續，潤弘以自身營運價值鏈各階段為考量，遵循氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，從治理、策略、風險管理、指標與目標四大架構管理與因應氣候變遷帶來的衝擊。潤弘亦訂定能源與溫室氣體、廢棄物、水資源相關環境管理目標及政策，全面打造與自然共存的近零建築與企業，逐步落實營建工程低碳永續的願景。</p> <p>年度行動與績效： 1.112年成立TCFD專案小組並依循TCFD架構揭露氣候風險相關資訊。</p>	<p>無差異</p> <p>無差異</p>				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因													
	是	否		摘要說明												
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>2.依循ISO14064-1:完成112年度之溫室氣體盤查作業。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>總公司及楊梅廠</th> <th>溫室氣體盤查結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>554 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>1,031 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>範疇三</td> <td>1,615 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>範疇四</td> <td>36,489 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>39,689 公噸二氧化碳</td> </tr> </tbody> </table> <p>3.112年汰換總部80盞傳統燈具為省電LED 燈具，將每年減少約6,073 度用電，可減少二氧化碳排放量約3,006公斤。</p> <p>4.訂定「廢棄物減量施行辦法」，以管理廢棄物情形。</p> <p>(三) 本公司每年需針對公司之氣候關鍵機會風險議題進行會議，並將成果提報董事會。永續發展委員會每季需向董事會進行溫室氣體盤查揭露時程與執行進度報告，利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程，經跨部門討論氣候風險與機會結果，經鑑別重大性氣候風險及機會有「對現有產品和服務的授權和監管」、「碳定價機制」、「對現有產品和服務的授權和監管」的轉型風險、及「進入新市場」、「使用低碳能源來源」和「低碳產品和服務的開發和/或擴展」的機會，為可能影響本公司的重大性氣候議題，本公司TCFD氣候變遷風險與機會分析及採取相關因應措施之詳細說明，揭露於永續報告書及公司網站(https://www.rtc.com.tw)。</p>	總公司及楊梅廠	溫室氣體盤查結果	範疇一	554 公噸二氧化碳	範疇二	1,031 公噸二氧化碳	範疇三	1,615 公噸二氧化碳	範疇四	36,489 公噸二氧化碳	合計	39,689 公噸二氧化碳	無差異
總公司及楊梅廠	溫室氣體盤查結果															
範疇一	554 公噸二氧化碳															
範疇二	1,031 公噸二氧化碳															
範疇三	1,615 公噸二氧化碳															
範疇四	36,489 公噸二氧化碳															
合計	39,689 公噸二氧化碳															
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室	✓		<p>(四) 本公司統計過去兩年溫室氣體排放量及制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水政策。</p> <p>(1) 永續發展委員會訂定本公司「淨零目標」為2035年溫室氣體排放量減量50%，廢棄物減量50%，綠電使用率達15%；2050年達淨零碳，達碳中和，綠電使用率</p>	無差異												

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否		摘要說明											
氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>達60%。</p> <p>(2) 宜蘭廠：</p> <p>宜蘭水泥廠持續努力邁向經濟部能源局之永續能源政策綱領提出的「提高能源效率:未來8年每年提高能源效率1%以上」、「發展潔淨能源:全國二氧化碳排放減量，於2030年減量20%排放量(基準年2005年)，於2025年回到2000年排放量，2050目標淨零碳排之未來年度量化管理目標，提高能源效率、發展潔淨能源，期望邁向低碳經濟與環境永續發展之社會團體；本公司宜蘭廠區委由艾法諾國際(股)公司完成溫室氣體查證，最近6年溫室氣體總排放量已由105年745,765公噸二氧化碳降至111年604,030公噸二氧化碳，減量19%；另為善盡社會責任，配合國家節能減碳政策，全面推展節水、節能改善，持續投入製程用水減量及雨水回收使用。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>宜蘭廠區</th> <th>111年度</th> <th>112年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體盤查</td> <td>565,266 公噸二氧化碳</td> <td>604,030 公噸二氧化碳</td> </tr> <tr> <td>總用水量</td> <td>694,236立方公尺</td> <td>530,979立方公尺</td> </tr> <tr> <td>廢棄物-再利用</td> <td>44,386公噸</td> <td>49,774公噸</td> </tr> </tbody> </table>	宜蘭廠區	111年度	112年度	溫室氣體盤查	565,266 公噸二氧化碳	604,030 公噸二氧化碳	總用水量	694,236立方公尺	530,979立方公尺	廢棄物-再利用	44,386公噸	49,774公噸
宜蘭廠區	111年度	112年度													
溫室氣體盤查	565,266 公噸二氧化碳	604,030 公噸二氧化碳													
總用水量	694,236立方公尺	530,979立方公尺													
廢棄物-再利用	44,386公噸	49,774公噸													

112年

議題	指標			202
		數據	資料邊界	確信機
溫室氣體排放	直接(範疇一)溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)	535.3324	(1) 台北總公司辦公室：台北市中山區八德路二段10樓、12樓(潤弘精密工程事	N/A

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
			業股份有限公司及潤陽營造股份有限公司) (2) 楊梅預鑄廠：桃園市楊梅區泰圳路 1442 號		
		能源間接(範疇二) 溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	1,013.0498	(1) 台北總公司辦公室：台北市中山區八德路二段 10 樓、12 樓 (潤弘精密工程事業股份有限公司及潤陽營造股份有限公司) (2) 楊梅預鑄廠：桃園市楊梅區泰圳路 1442 號	N/A
		其他間接(範疇三) 溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	1,615.4934	(1) 台北總公司辦公室：台北市中山區八德路二段 10 樓、12 樓 (潤弘精密工程事業股份有限公司及潤陽營造股份有限公司) (2) 楊梅預鑄廠：桃園市楊梅區泰圳路 1442 號	N/A

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
	溫室氣體排放密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元營業額)	0.0900	範疇一+二	
	溫室氣體排放密集度(自願申報)	N/A	範疇一+二	
	溫室氣體排放密集度(自願申報單位)	N/A		
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	N/A		
氣候相關議題管理	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	潤弘自 2023 年起依循氣候相關財務揭露(Task Force 架構揭露氣候相關資訊。潤弘董事會為氣候變遷相關風險政策及管理制度，董事會亦為決議公司氣候承諾與勢，針對關鍵氣候風險提出集團整體具體策略，並訂建及低碳建材等目標，以符合公司永續發展策略、和議題之管理與鑑別，潤弘於 2023 年設置由專案小組發展委員會召集人，研發部門最高主管為統籌小組會議，並將成果提報董事會，此外，永續發展委員會進度報告。		
	辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	短期： 1. 潤弘致力於發展低碳專利工法，從人機料物料之使用及損耗量，而預鑄低碳化則進一步將高碳可降低原物料價格上漲對業務的衝擊。 2. 潤弘將持 3. 開發低碳產品以減少碳費徵收的原物料用量，避競爭市場中保持競爭優勢。 5. 持續投入低碳工法研 中期： 1. 2023 年起進行溫室氣體盤查及產品碳足跡低營運成本計算之基礎。 2. 辦公室汰換並使用節能		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>低碳排原料為優先。 3. 潤弘將於預鑄工廠鋪設太陽能板，並與能源局、工研院開發「建築物耗能分析評估分系」的耗能分析，將建築 BIM 模型放入能耗分析軟體進型，進而有效提升建築能源使用效率，投入整合節能</p>
	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響		<p>短期： 1. 因氣候變遷轉型或實體風險影響導致營運先、利潤降低。 2. 政府實施碳費徵收或總量排放限制（泥），增加營運成本。 3. 為創新低碳產品投入研發。 1. 為符合最新法規規範及監管、或為汰換低碳產品，減少碳定價對營運成本造成的影響。 長期： 1. 前期影響，增加未來營收。</p>
	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度		<p>潤弘蒐集了攸關的 8 項氣候相關風險與 6 項氣候相關乘進行重大性排序量化分析與控管，各篩選出前 3 項與潛在之財務影響，以作為相關因應對策與風險管理險及機會相關管理目標。</p>
	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。		N/A
	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風		<p>轉型計畫： 1. 潤弘致力於發展低碳專利工法，從人鋼筋物料之使用及損耗量，而預鑄低碳化則進一步將同時可降低原物料價格上漲對業務的衝擊。 2. 潤弘略。 3. 開發低碳產品以減少碳費徵收的原物料用量務，在競爭市場中保持競爭優勢。 5. 持續投入低碳量。 6. 2023 年起進行溫室氣體盤查及產品碳足跡計</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
	險之指標與目標。		營運成本計算之基礎。 7. 辦公室汰換並使用節能標碳排原料為優先。 8. 潤弘將於預鑄工廠鋪設太陽能局、工研院開發「建築物耗能分析評估分系統」，後析，將建築 BIM 模型放入能耗分析軟體進行能耗分析，提升建築能源使用效率，投入整合節能減碳與工和總部辦公空間等區域使用低耗能 LED 燈照明設備 2 能減碳策略—推動再生能源： 1. 楊梅預鑄廠規劃以
	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		N/A
	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。		N/A
能源管理	再生能源使用率		無，無統計相關數據
	提升能源使用效率政策		為強化內部能源與溫室氣體管理，潤弘從「營運據點」由永續發

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
	使用再生物料政策			營建工程長期依賴鋼筋及混凝土等高耗能建材，其中材料占碳排放高達 90%。潤弘以建築蘊含碳為主軸，從供應鏈等各項節能及減碳行動，全力配合政府節能減碳政策。
水資源管理	用水量(公噸(t))	157,012.6200	(1) 台北總公司辦公室：台北市中山區八德路二段 10 樓、12 樓 (潤弘精密工程事業股份有限公司及潤陽營造股份有限公司) (2) 楊梅預鑄廠：桃園市楊梅區泰圳路 1442 號 (3) 工地	N/A
	用水密集度	9.1505		
	密集度單位	m3/百萬營收		
	水資源管理或減量目標	潤弘實施部分節水行動，2023 年將總部辦公大樓的廁所更換為省水型馬桶的設施，亦能夠有效地節省用水，減少水資源的浪費。此外，更換省水水龍頭，提高了工作環境的舒適度的同時，也減少水減量和雨水回收使用等相關節水行動。其中，透過雨水回收系統收集的水資源，實現水資源的回收再利用，同時減少對自來水的依賴。		
廢棄物管理	有害廢棄物(公噸(t))	0.0000		
	非有害廢棄物(公噸(t))	32,703.3700		

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
總重量(有害+非有害)(公噸(t))			32,703.3700	(1) 台北總公司辦公室：台北市中山區八德路二段 10 樓、12 樓 (潤弘精密工程事業股份有限公司及潤陽營造股份有限公司) (2) 楊梅預鑄廠：桃園市楊梅區泰圳路 1442 號 (3) 工地	N/A
廢棄物密集度			1.9059		
密集度單位			公噸/百萬元營業額		
廢棄物管理政策或減量目標			<p>在營造過程中產生的營建廢棄物是潤弘主要廢棄物及事業廢棄物零廢棄的目標，訂定「廢棄物減量施行辦法」作為事業廢棄物主要管理方針，將資源有效循環利用，查管理辦法」，填報事業廢棄物清理計畫書，申報廢棄物處理計畫，合法規避對於環境造成其他影響。 工地及預鑄廠廢料、和其他建築拆除殘料等。在各專案開始之初應經由施工經理及專案經理核定後予以公告，並在現場強化宣導和要求。潤弘採購單位有責任建置回收廠商進行與使用，達成廢棄物減量施行辦法要求。除了上合約內載明，依照內政部建築研究所建築廢棄物產生量，比對工地清運數量與樓地板面積，每月進行廢棄物管理安衛評比中加分並由品保安衛部提報獎勵。</p>		

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	

111年

議題	指標	111年			
		數據	資料範圍	驗證機構	驗證標準
一、環境構面					
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	562,702.5578	包含合併財務報表之子公司	AFNOR	ISO 14064-1
	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	41,327.0334	包含合併財務報表之子公司	AFNOR	ISO 14064-1
	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	無，無統計相關數據			
	溫室氣體排放密集度(噸CO2e/熟料產量)	0.8830	範疇一		
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	N/A			
能源管理	再生能源使用率	無，尚未使用再生能源			
	提升能源使用效率	宜蘭廠持續努力邁向經濟部能源局之永續能源政策綱領提出的「提高能源效率:未來8年每年提高能源效率1%以上」、「發展潔淨能源:全國二氧化碳排放減量，於2030年減量20%排放量(基準年2005年)，於2025年回到2000年排放量，2050目標「淨零碳排」之未來年度量化管理目標，提高能源效率、發展潔淨能源，期望邁向低碳經濟與環境永續發展之社會團體。			
	使用再生生物料政策	(1)總公司及工廠：本公司及營建工廠實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。透過工地資材調撥管理作業，減少資材重複購置，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。(2)工廠：產製耗能減省以及生料替代等方向，產製耗能減省部分，努力方向為精確的能源使用/CO2產出試算、導入高性能助磨劑方案、導入替代燃料等方向；另外，生料替代部分，則應建立替代生料種類、並確認允許替代的法令、作法與效益等；整體的發展，朝向整合環保節能、事業副產物處理再利用。			
水資源管理	用水量(公噸)	694,236.0000	冬山廠冷卻用水	-	-
	用水密集度(公噸/噸)	無，無統計相關數據			
	水資源管理或減量目標	持續投入製程用水減量及雨水回收使用，以達到有效再利用水資源。			
廢棄物管理	有害廢棄物(公噸)	0.0000	宜蘭冬山廠	-	-
	非有害廢棄物(公噸)	168.6540			
	總重量(有害+非有害)(公噸)	168.6540			
	廢棄物密集度(公噸/噸)	無，無統計相關數據			
廢棄物管理政策或減量目標	本公司政策以「源頭減量、資源回收」為主要方向，配合資源永續的觀點，推動針對使用過後之廢料、包材、棧板等均安排特定回收機制，落實統一回收整理，並由合格廠商進行後續處理。提倡以綠色生產、源頭減量、資源回收、再使用及再生利用等方式，將資源有效循環利用，邁向「零廢棄、全回收」之資源永續循環社會。				

四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	(一) 「以人為本」一向是潤弘專注的價值觀，潤弘支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，並遵守公司所在地之法令規範來制定人權政策，透過「保障、尊重和補救」等人權原則來落實人權保障。 ■本公司管理政策及具體方案摘要如下： 1.提供安全與健康的工作環境，取得ISO45001認證。 2.協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期提供每月		無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因							
	是	否		摘要說明						
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施 (包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境, 並對員工定期實施安全與健康教育?</p>	✓	✓	<p>六次勞工健康護理師及醫師諮詢服務。</p> <p>3. 恪遵當地政府勞動法令並預防職場不法侵害, 參考國際勞工組織「禁絕工作領域暴力與騷擾公約」, 訂定預防職場不法侵害之處理準則, 並於網站公告檢舉制度。於『潤泰文化課程』中倡導公平、公正、公開的就業機會與尊嚴的工作環境等共136小時, 89人參與。</p> <p>4. 與供應商合約訂有人權條款, 並落實實地稽核。</p> <p>(二) 本公司秉持員工及股東利潤共享的理念, 吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才, 員工福利措施及退休制度實施情形等, 請參閱本年報第55~56頁。酬金訂定政策係以公司經營績效及個人目標達成情形適當反映於員工薪酬, 請參閱本年報第41頁。</p> <p>(三) 本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境, 相關措施如下:</p> <p>(1) 教育訓練實施情形:</p> <p>本公司以職業安全衛生政策做為職業安全衛生管理系統的發展及執行依據:『維護生命安全: 尊重生命、安全第一、零事故、零災害。』『落實環境保護: 降低公害、預防污染、節約能源、資源回收。』我們承諾做到:</p> <p>1. 我們將遵守職業安全衛生法令規章要求, 並以超越法令要求為標竿, 以防護人員生命安全及身心健康。</p> <p>2. 我們將設定安全衛生目標及方案、監控與量測安全績效、實施矯正與預防措施等, 以發現問題、解決問題, 以持續改善安全衛生管理系統。</p> <p>3. 我們將持續引進及使用更安全的材料物質、機械設備、控制技術, 以持續創造更安全、更健康的工作環境。</p> <p>4. 我們將促進員工溝通、參與及諮詢, 共同落實執行安全訓練、安全檢查、安全防護等各項風險管制措施, 以零事故、零災害為最高指導方針。</p> <p>112年度公司關於職安衛及健康促進教育訓練人數:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>課程</th> <th>人數</th> <th>時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職安衛教育訓練</td> <td>1032</td> <td>6078</td> </tr> </tbody> </table>	課程	人數	時數	職安衛教育訓練	1032	6078	<p>無差異</p> <p>無差異</p>
課程	人數	時數								
職安衛教育訓練	1032	6078								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？			<table border="1"> <tr> <td>臺灣職安卡</td> <td>837</td> <td>5022</td> </tr> <tr> <td>健康促進講座</td> <td>1358</td> <td>1358</td> </tr> </table>	臺灣職安卡	837	5022	健康促進講座	1358	1358	無差異
			臺灣職安卡	837	5022					
健康促進講座	1358	1358								
<p>(2) 驗證情形: 總公司、楊梅預鑄廠及所有專案工地皆通過ISO45001及TOSHMS職業安全衛生管理系統驗證。</p> <p>(3)員工職災資訊: 112年度0人。</p> <p>(4)火災資訊:112年專案工地發生2起火災，無人員傷亡。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>發生日期</th> <th>發生原因</th> <th>因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112.02.23</td> <td>高溫柏油不慎溢出，融化瓦斯管致火源接觸液化石油氣引起燃燒</td> <td>1.於作業前加強提醒作業人員動火作業須注意事項 2.動火作業需確實派員監火並圍圍作業範圍 3.加強動火作業之現場指揮監視工作 4.張貼 SDS 以利急救人員為緊急醫療及搶救之需要 5.設置防回火裝置並同時執行漏氣檢查，以維安全</td> </tr> <tr> <td>112.10.15</td> <td>疑似附近菸蒂或煙火，飄落引起火災</td> <td>1.工地圍籬周邊雜草定期除草且當日清除 2.料場規劃滅火器設置點 3.加強保全教育訓練</td> </tr> </tbody> </table>	發生日期	發生原因	因應措施	112.02.23	高溫柏油不慎溢出，融化瓦斯管致火源接觸液化石油氣引起燃燒	1.於作業前加強提醒作業人員動火作業須注意事項 2.動火作業需確實派員監火並圍圍作業範圍 3.加強動火作業之現場指揮監視工作 4.張貼 SDS 以利急救人員為緊急醫療及搶救之需要 5.設置防回火裝置並同時執行漏氣檢查，以維安全	112.10.15	疑似附近菸蒂或煙火，飄落引起火災	1.工地圍籬周邊雜草定期除草且當日清除 2.料場規劃滅火器設置點 3.加強保全教育訓練	
發生日期	發生原因	因應措施								
112.02.23	高溫柏油不慎溢出，融化瓦斯管致火源接觸液化石油氣引起燃燒	1.於作業前加強提醒作業人員動火作業須注意事項 2.動火作業需確實派員監火並圍圍作業範圍 3.加強動火作業之現場指揮監視工作 4.張貼 SDS 以利急救人員為緊急醫療及搶救之需要 5.設置防回火裝置並同時執行漏氣檢查，以維安全								
112.10.15	疑似附近菸蒂或煙火，飄落引起火災	1.工地圍籬周邊雜草定期除草且當日清除 2.料場規劃滅火器設置點 3.加強保全教育訓練								
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，			<p>(四) 公司每年編列預算定期或不定期辦理員工職前講習及在職教育，使確實符合企業社會責任之公司，提昇員工專業技能、領導統御能力及職涯發展。為鼓勵同仁在不影響公司業務之原則下進修，及培育優秀管理與專業人才，為此提供多樣化進修管道，促進同仁與其他企業之管理及專業經驗交流，同時鼓勵員工自我充實，參與外部舉辦之進修課程，並有證照加給之獎勵措施，鼓勵員工積極進修。112年度內外部教育訓練共有6,644人/次，共5,882小時。</p> <p>(五) 公司遵循相關法規及國際準則： 在確保工作環境之安全方面，取得ISO9001品質管理系統、CNS45001及ISO45001職業安全衛生管理系統認證等多項職業安全衛生管理系統驗證，確</p>	無差異						

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	✓		<p>認職業安全衛生環境符合標準。建築物基礎構造設計、耐震設計、建築物污水處理設施設計及施作等均符合相關法令規範。</p> <p>(六) 本公司所有供應商均應遵守『承攬廠商工地安全衛生規定』條款並納入合約規範，並且將『廠商通則(工地安全衛生)』放置於公司網站並提供下載，載明承包商(供應商)若未遵守安全衛生規定或污染環境時需追受罰款並於當期估驗款中扣回(嚴重者需加重2倍罰款)，以期能達到公司與供應商共同遵循環保及安衛等相關規範，致力於維護公共安全及環境衛生等企業社會責任。</p>	無差異
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	✓		<p>五、本公司依據國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)編製「112年度永續報告書」，經由資誠會計師事務所按中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」(係參考國際確信準則 ISAE3000 訂定)進行獨立有限確信(limited assurance)，並於113年8月底前公開於公司網站(https://www.rtc.com.tw)。</p>	無差異